

2023년 1/4분기 정기 운영위원 회의록

결 재	담 당	팀 장	원 장

일 시	2023년 1월 19일 (목) 16:30~17:30	장 소	본관 3층
참석자	운영위원(6명) : 박*석 위원장, 서*순 위원, 양*성 위원, 박*영 위원, 한*규 위원, 강*란 위원(발표자)		
회의내용	<p>1. 개회인사 박*석 위원장 : 설 명절을 앞두고 바쁘신 와중에도 회의에 참여해 주셔서 감사드리며 위원들 모두 2023년에도 건강하길 기원하며 상호 간 새해 인사를 나누다.</p> <p>2. 성원보고 박*석 위원장 : 운영위원 총 6명 참석하여 구성되었으므로 개회를 선언하다.</p> <p>3. 전차 회의록 낭독 박*석 위원장 : 전차 회의록 내용을 강*란 위원에게 보고하도록 하다. 강*란 위원 : 11월 8일 진행된 4분기 운영위원회 회의 내용에 대해 보고하다. 보고사항 중 주요 사업 경과 및 계획으로 3분기 소방안전교육 실시와 최저임금적용제외 인가 신청, 생산 및 임가공 사업 매출 증가, 서울시사회복지협의회 고효율LED 조명 교체 지원사업 실시 사항에 대한 보고가 이루어짐을 말하다. 3차 추가경정 예산(안)은 43,246만원 편성, 2023년 본예산(안) 44,451만원 편성 보고와 2022년 사업계획(안)으로 중랑구 내 직업재활시설 네트워크 모임 반영, 외식데이, 풋살프로그램, 놀면뭐하니 등 신규 프로그램에 대한 심의와 2023년 훈련장려금 지급기준 변경(안)에 대한 심의가 진행되었음을 보고하다. 박*석 위원장 : 전차 회의록 승인에 대하여 이의 여부를 묻고 전원 이의 없이 원안대로 승인하다.</p> <p>4. 보고사항 박*석 위원장 : 주요사업 경과부터 기타사항까지 강*란 위원에게 보고하도록 요청하다. 강*란 위원 : 재활 및 작업활동 프로그램 주요현황에 대해 보고하다. 현재 시설 이용 인원은 총 30명으로 장애인 일자리 연계형 참여자 1명을 포함하여 근로장애인 10명, 훈련장애인 20명이 이용하고 있음을 말하다. 근로장애인 9명과 근로계약을 체결하였으며 근로시간과 훈련시간은 동일하며 보수기준의 경우 변동사항이 발생함에 따라 심의사항에서 별도로 보고하고자 함을 설명하다. 또한 작년까지 중랑구청 장애인일자리 일반형으로 참여 중인 박*수 이용자의 사업참여 기간 만료로 인해 2023년도부터 박*영 이용자가 참여자로 근로를 시작하게 됨을 설명하다. 훈련장애인의 경우 현재 항암치료 등으로 돌봄 서비스 이용 중인 김*연 이용자가 2월부터 이용 재개 예정임에 따라 전체 20명에 대한 이용 계약을 실시하였으며 훈련장려금의 경우 작년도 작업수행능력평가 결과에 따라 차등 지급되며 훈련장려금 지급 기준(안)에도 변동사항이 있음을 설명하고 심의사항에서 심의하고자 함을 보고하다.</p>		

근로장애인 최저임금적용제외 인가가 작년 11월 중 1차로 진행되고 올해 1월 중 2023년 근로계약을 체결한 박*수씨에 대해 2차로 현장평가가 실시되었음을 보고하다. 인권교육이 11월 중 18일과 23일 두 차례에 걸쳐 실로암시각장애인복지관 장애인식개선팀 연계로 진행되었으며 동일 법인 내 서울중랑유린지역자활센터 교육장을 대관하여 교육이 진행되었음을 말하다. 코로나19 이전에는 분기 1회씩 부모 간담회의가 진행되었으나 2019년 이후 코로나 방역지침으로 회의가 진행되지 못하였으나 작년 11월 중 3년 만에 부모간담회가 진행되었음을 보고하다. 이번 간담회의 경우 보호자 참여를 높이기 위해 주말 포함 총 3차례로 나누어 진행하였으며 총 16명의 보호자가 참석하였고 2022년 주요사업 진행사항과 2023년 사업계획 공유, 시설장과 보호자 간 상견례 등으로 진행되었음을 보고하다. 작년 11월 22일 진행된 중랑구 장애인 일자리 박람회에 총 6명의 이용자가 참여한 가운데 진행되었고 취업 과정에 대한 경험 기회의 제공으로 이용자들의 만족도가 높았으며 추후 취업을 희망하는 이용자의 외부취업을 위해 지속적으로 참여하여야하고자 함을 보고하다. 12월 중 중랑구 보건소와 연계하여 기관 내 전문 강사가 직접 방문하여 종사자와 이용자를 대상으로 심폐소생술에 대한 이론교육 및 모의실습을 진행하였으며 긴급상황에 대비할 수 있도록 매년 1회 정기적으로 교육을 진행하고자 함을 보고하다. '2022 수고했어'라는 테마로 12월 23일 이용자 종무식 및 송년회가 진행되었고 공간이 협소한 관계로 근로, 훈련장애인으로 나누어 진행하였으며 인근 식당에서 식사를 하는 시간으로 진행되었음을 말하다.

생산 및 임가공 사업에 대해 보고하다. 22년 12월 31일 기준 매출액은 5,935만원으로 목표 매출(4,200만원) 대비 41.31% 초과 달성하였고 현재 월 평균 5백만원의 안정적 매출을 기록하고 있음에 따라 2023년 근로장애인 임금 및 훈련장려금 인상하고자 함을 설명하다.

기타 시설운영 사항에 대해 보고하다. 23년 1월 현재 기준 전체 직원은 한*규 원장을 포함하여 5명이 근무 중이며 외부인력으로 사회복무요원 2명이 복무하고 있으며 시설환경과 급식지원을 위한 장애인 일자리 참여자 5명을 신청하였으나 현재 모집이 되지 않아 2월 중 추가 모집 후 배치될 예정임을 말하다. 2023년 1월 16일 시설 세부지침 IV-1.시설관리 제2장 시설관리 제20조(중대산업재해 예방 안전보건관리 계획 수립)가 신설 개정되었음을 보고하다. 이번 지침 개정 필요성으로 시설 내 이용자 및 종사자의 안전사고 예방 및 중대산업재해가 발생하지 않도록 사전 예방 조치 마련하여 이용자의 종사자의 안전을 확보하고자 함을 말하고 중대산업재해 예방 안전보건관리계획 수립과 관련하여 1월 중 직원회의를 통해 의견수렴 과정을 거쳤으며 운영위원회 심의, 의결, 법인이사회 보고와 함께 추후 선포식 등을 실시하고자 함을 설명하다.

2022년 장애인복지시설 지도점검을 11월 18일 수검하였으며 재무회계관련 규정 준수 여부와 시설 운영 전반에 관한 사항에 대한 점검이 진행되었으며 특별한 지적사항 없이 수검을 마쳤음을 보고하다.

고효율 led조명 교체 지원사업이 11월 중 시행되었으며 전 총 총 20개의 형광등을 led 무상으로 교체하였으며 최대 10년까지 하자보수가 가능하며 led 조명의 경우 반영구 사용이 가능함을 보고하다. 기타 사항으로 외벽 방수공사 실시, 중랑구청 동절기 안전점검 실시, 동절기 코로나 추가 예방접종 실시에 대해 보고하다.

상반기 주요사업 계획에 대해 보고하다. 재활 및 작업활동프로그램으로 중랑구장애인체육회 연계

한 상반기 장애인생활체육지도자 배치 사업이 1월부터 6월까지 진행되며 6개월마다 1번씩 중랑구보건소 연계 대사증후군 검사가 실시되며 검사 결과를 토대로 체육회와 연계한 비만관리 프로그램을 계획 중임을 설명하다. 3월부터 근로장애인을 대상으로 풋살프로그램이 신규로 진행될 예정이며 시설 인근의 중랑구스포츠사회적협동조합과 연계하여 진행됨을 보고하다.

직원 법정 의무교육이 상반기 동안 온라인 교육으로 실시될 예정이며, 중증장애인생산물 생산시설 재지정 심사가 진행될 예정이며 2월 중 심사서류 제출 후 현장 실사 등이 진행될 예정임을 보고하다.

기타사항으로 2022년 동안 시설 내 소리함과 홈페이지를 통해 접수된 이용자 및 종사자 고충사항이 없음을 보고하다.

박*석 위원장 : 보고된 사항에 대해 질문사항이 있는지 운영위원들의 의견을 구하다. 부모간담회의 진행사항에 대해 부연설명을 요청하다.

한*규 위원 : 근로장애인과 훈련장애인 등 대상이 다르고 보호자님들이 원하는 시간에 맞춰 참석하실 수 있도록 주말과 평일 저녁 시간대 등 여러 사항을 고려하였으며 보호자 편의에 맞춘 회의 일정으로 과반수 이상이 참석하였음을 설명하다.

박*석 위원장 : 코로나19가 전보다 주춤하고 있으나 안심할 수 없는 상황임을 전달하며 시설 내 코로나19 예방접종 사항에 대해 질의하다.

강*란 위원 : 시설 전체 인원 50%가 접종 완료한 상황임을 답변하다.

박*석 위원장 : 앞으로도 주의를 기울일 필요가 있음을 말하고 다른 운영위원들의 의견을 구하다.

전체 위원 : 다른 의견이 없음을 말하다.

박*석 위원장 : 이어서 2022년 사업실적에 대해 보고하도록 하다.

강*란 위원 : 매년 사업계획에 맞추어 프로그램을 실시하고 사업계획의 경우 계획을 수치로 계량화하여 실적 달성 여부를 파악하고 있으며 코로나19 장기화에 맞춰 사업계획 목표량을 변경하여 최소한으로 운영하고 있음에 따라 이 부분들은 염두해주시길 요청하다.

2022년 변경된 목표는 연인원 10,256명, 1,447회로 계획을 수립하였으며 2022년 사업실적은 연인원 16,263명, 1,998회로 집계되었으며 목표 대비 158.6% 실적을 달성하였음을 보고하다.

사업관리 영역 중 서비스관리의 목표 연인원 360명 대비 실적은 481으로 목표대비 133.6%를 달성하였으며 재활프로그램 및 작업활동프로그램의 경우에도 9,173명 목표 대비 2022년 실적은 14,913명으로 목표 대비 162.6% 달성함을 보고하다. 생산 및 임가공사업은 목표매출 4,200만원 실 매출액 5,405만원으로 128.7% 달성, 시설관리 목표 112명, 실적 195명으로 목표대비 174% 달성하였으며 조직관리 또한 목표 251명 실적 330명으로 목표대비 131.5% 달성하였음을 설명하다.

박*석 위원장 : 2022년 실적에 대한 운영위원의 의견을 구하다.

위원 전원 : 보고사항에 대해 동의하다.

박*석 위원장 : 2022년 결산(안)에 대해 보고하도록 하다.

강*란 위원 : 2022년 결산(안) 세입 총액은 3차 추경예산 대비 4.51% 증가한 451,995,867원이며 세출 총액은 3차 추경예산 대비 13.17% 감소한 375,471,459원으로 차기 이월금으로

76,524,408원이 이월됨을 설명하다.

결산(안) 주요사항으로 세입에서는 지구화학과와 안정적 거래로 매출 증가와 시설 내 급식 이용 인원 증가로 식당운영수입 증가, 후원금 수입과 잡수입이 각각 실제 세입 예산 반영에 따라 다소 감소하여 결산하였음을 설명하다. 세출에서는 인건비 내 사회보험부담금 실 납부액 반영과 기관운영비 사용 절감, 직원 외부교육 감소로 기타운영비 사용예산 감소 등 사무비 감소와 시설 내 긴급하게 발생할 수 있는 상황에 대비하여 시설비와 시설장비유지비 등 예산을 편성하였으나 다행히 시설물에 큰 이상이 없어 재산조성비 관련 예산을 절감할 수 있었으며 사업비 내 생산 및 임가공사에서 명찰 수요량 감소에 따라 사업재료비 미사용으로 사업비가 감소하였으며 예비비 미사용 등으로 예비비 감소하여 결산하였음을 설명하다.

박*석 위원장 : 생산 및 임가공사업의 매출액이 월마다 큰 편차 없이 안정적으로 운영되고 있는 것이 확인되며 안정적으로 운영할 수 있는 기반을 마련한 것에 의견을 표하다. 차기 이월금에 대한 세부내용에 대해서는 추가경정예산에서 설명해줄 것을 요청하다.

2022년 결산(안)에 대한 질문사항 있는지 위원들의 의견을 묻다.

위원 전원 : 다른 의견이 없으며 원안대로 동의하다.

박*석 위원장 : 2023년 1차 추가경정예산(안)에 대해 보고하도록 하다.

강*란 위원 : 2023년 1차 추가경정예산(안)은 본예산 대비 32,658,000원 증가한 477,173,000원으로 편성하였으며 본예산 대비 7.34% 증가하였음을 보고하다.

세입에서는 2023년도 서울시 종사자 인건비 지급기준과 장애인직업재활시설 운영비 지급기준 반영에 따라 시군구보조금 7,634,000원이 증액되었고 전년도 이월금의 경우 앞서 결산에서 보고드렸던 것처럼 76,524,408원으로 편성하였으며 식당운영수입과 전입금 이월액 증가와 법인전입금(후원금) 이월금액 반영에 따라 본예산 대비 25,024,408원 증액 편성되었음을 설명하다.

세출에서는 23년도 서울시 종사자 인건비 지급기준에 따라 인건비 증가, 유관기관 연계비 및 운영위원회 회의비 증가에 따라 업무추진비 증가, 전기요금과 도시가스요금 등 증가에 따라 공공요금 증가 반영에 따라 운영비 증가, 시설 안전보건과 이용자 편의증진 개보수공사 비용에 따라 재산조성비 증가, 사업비 내 운영비에서 부식 및 식자재 구입비 인상 반영, 생산 및 임가공사업비에서 근로장애인 임금 및 훈련장려금 증가분이 반영되어 증액 편성되었음을 설명하다.

박*석 위원장 : 1차 추가경정 예산의 경우 매년 보조금 지급기준이 바뀌는 내용이 주로 반영되었음을 부연 설명하다. 2023년 1차 추가경정예산(안)에 대한 의견을 구하다.

위원 전원 : 다른 의견이 없음을 말하다.

5. 심의사항

박*석 위원장 : 심의사항에 대해 보고하도록 하다.

강*란 위원 : 운영관리에 대한 심의사항으로 2023년 중대산업재해 예방 안전보건 관리계획(안)에 대해 설명하다. 이용자의 안전사고 예방과 종사자에게 중대산업재해가 발생하지 않도록 사전 예방조치를 위해 안전보건관리계획을 수립하여 이용자와 종사자의 안전을 확보를 목적으로 하며 1월 중 직원회의를 통해 종사자 의견 수렴이 이루어졌음을 보고하다.

이번 중대산업재해 예방 안전보건 관리계획은 중대재해처벌법과 산업안전보건법 이번에 개정된 시설관리 지침에 근거하여 수립하였으며 세부 내용으로 기본계획 수립 및 근거에 대해 명시하였으며 안전보건 경영방침, 안전보건 업무 조직 및 업무분장, 안전보건 예산 및 시설장비 현황 등 안전보건관리체계 구축 사항과 안전보건교육 실시, 안전보건 의무이행 점검 및 조치계획 등 안전보건 의무이행에 필요한 관리상의 조치로 구성되어 있음을 설명하다.

자세한 내용은 개별로 첨부한 중대산업재해 예방 안전보건 관리계획(안)을 참고하여 주실 것을 요청하다.

박*석 위원장 : 원*보호작업장에서도 현재 위 내용을 준비하면서 알아본 결과 중요한 구성요건이 4가지 정도로 안전과 보건을 위한 조직과 인력배치 및 예산 확보, 위험성 평가를 중심으로 한 개선방안 수립, 비상 시 대응 매뉴얼, 법령에 따른 교육 계획이 구성되었는지가 반영되어야 함을 부연 설명하다. 현재 시설 내 계획(안)의 경우 이 4가지 요건에 맞춰 구성이 잘 되어 있는 걸로 확인됨을 위원들에게 의견을 전하다.

중대산업재해 예방 안전보건 관리계획(안)에 대해 포함되어야 추가 의견과 동의 여부에 대해 운영위원의 의견을 구하다.

전체 위원 : 추가 의견이 없으며 전원 이의없이 원안대로 승인하다.


박*석 위원장 : 보호작업장 특성 상 각 사업에 맞는 위험 요소들을 잘 점검해서 위험에 대비할 수 있도록 당부하다. 두 번째 이용자의 총원 및 배치 기준에 관한 사항에 대해 보고할 것을 요청하다.

강*란 위원 : 이번 심의사항은 이용자 서비스 관리 운영사항으로 시설 지침 중 이용자관리운영에 근거하였음을 설명하다. 첫 번째로 근로장애인 임금 인상(안)으로 2023년 1월 임금부터 반영하고자 하며 VI-2. 이용자 관리운영 제3장 근로장애인관리 제12조 보수기준에 근거하여 급여 등급을 A~E 총 5개 등급으로 나뉘어 있으며 A~C 등급의 기본급은 전년도와 동일하게 250천원으로 지급하고자 하며 D등급의 경우 250천원에서 270천원, E등급의 경우 250천원에서 300천원으로 각각 인상하고자 함을 설명하다. 각 급여 등급의 경우 전년도 직업수행능력평가를 토대로 대상자가 선정되었음을 부연설명하다.

두 번째로 훈련장애인 훈련장려금 기준 변경(안)으로 동일하게 23년 1월 지급분부터 반영하고자 하며 VI-2.이용자 관리운영 제4장 훈련장애인 관리 제22조(훈련장려금 지급기준)에 근거하였으며 전체 등급별 200% 인상하여 지급하고자 함을 설명하다.

A등급의 경우 기존 10천원에서 20천원, B등급은 20천원에서 40천원, C등급은 30천원에서 60천원, D등급은 40천원에서 80천원, E등급은 50천원에서 100천원으로 인상하고자 하며 훈련장려금의 경우 시설 매출액 변동에 따라 추후 변동될 수 있음을 부연설명하다.

한*규 위원 : 급여 인상과 훈련장려금 인상에 대해 부연 설명하다. 작년부터 계속적으로 수익금이 증가하고 있는 상황과 함께 인상된 부분을 지급하여도 운영에 문제가 없다고 판단됨에 따라 인상을 결정하게 되었음을 말하다. 근로장애인의 경우 급여 인상을 하게 되면 추후 특별한 상황이 아닌 이상 급여조정이 불가한 상황임으로 이를 감안하여 인상분을 반영하게 되었음을 설명하다. 작년부터 매년 이월되는 수익액이 증가하고 있음을 설명하고 수익금의 경우 너무

	<p>많이 쌓여 있어도 문제의 여지가 있다. 근로장애인 임금이나 훈련장애인 장려금으로 지급해야 하는 것이 원칙으로 적절하게 사용할 수 있게 이에 맞게 인상 지급하고자 함을 말한다.</p> <p>박*석 위원장 : 코로나로 인한 경기 침체 등 어려운 상황에도 불구하고 안정적으로 수익을 창출하여 근로장애인 임금과 훈련장애인 훈련장려금 인상하는 것에 대해 시설의 노고를 치하한다. 근로장애인 임금 인상(안)과 훈련장애인 훈련장려금 기준 변경(안) 승인에 대하여 이의 여부를 묻다.</p> <p>전체 위원 : 전원 이의 없이 원안대로 승인하다.</p> <p>6. 폐회</p> <p>박*석 위원장 : 추가 의견에 대해 위원들에게 질의하고 폐회 동의를 구하다.</p> <p>참석의원 전원이 폐회에 동의함에 따라 박중석 위원장이 1분기 운영위원회 폐회를 선언하다.</p>
<p>사진</p>	
<p>정책건의</p>	<p>없음.</p>



사회복지법인 유린보은동산

참 종 은 센 터